

## **Advertisement for the Post of Director (Project), Director (Operation), Director (Human Resource) and Director (Finance) in UJVNL**

Applications are invited for the Post of Director (Project), Director (Operation), Director (Human Resource) and Director (Finance) in Uttarakhand Jal Vidhut Nigam Ltd. (UVJNL) under the Department of Energy, Govt. of Uttarakhand so as to reach the Principal Secretary, Energy Department, Secretariat Office, Room No. 201, Second Floor, Vishwakarma Bhawan, 4 Subhash Road, Dehradun within 45 days from the date of publication of Advertisement. Detailed information regarding this post (Viz. Recruitment Amendment Rules 2021, Age, Academic Qualification, Experience, Status of service period of appointment, ACRs and Application form etc.) are available on Uttarakhand Govt. website [www.uk.gov.in](http://www.uk.gov.in) and UVJNL website [www.uvjnl.com](http://www.uvjnl.com).



**(R. Meenakshi Sundaram)**  
**Principal Secretary**

## APPLICATION FORMAT

**Instructions :-** 1 Candidates are advised to carefully go through the Recruitment Rules-2021 (Amended) for Managing Director and Directors in UPCL/UJVNL/PTCUL issued vide Office Memorandum 629/I(2)/2021-05-16/2020 Dated 28 May, 2021 of Energy Department, Govt. of Uttarakhand and published alongwith this advertisement. In case of any discrepancy between aforesaid rules and this application form the rules shall prevail over.

2 Candidate may give all requisite details duly typed in the prescribed format in M.S. word)

 Recent  
attested  
Photograph  
of applicant

<u>1.</u>	Name of the Post Applied for with organization (UJVNL/PTCUL) :		
<u>2.</u>	(a)	Name of the applicant :	
	(b)	Designation of the applicant (in full, including name of organization where employed) :	
	(c)	Office Address :	
<u>3.</u>	Address for Communication :		
<u>4.</u>	Office	:	
	Residence		
	Fax No.		
	Mobile No.		
	e-mail address		
<u>5.</u>	Eligibility Criteria fulfilment according to Rules, 2021 :-		
	Date of Birth	Age on date of Advertisement	Whether Eligible or Not
<u>A.</u> Age			
	As per job specifications	Possessed by the officer	Whether eligible or not
<u>B.</u> Academic/professional qualifications (along with the name of institutions)			
<u>C.</u> Status			
<u>D.</u> Experience			

6. Positions held during the preceding ten years :

Sl. No.	Designation and place of posting	Organization	From	To	Pay scale
1.					

<u>2.</u>						
<u>3.</u>						
<u>4.</u>						
<u>5.</u>						

6.(a) Nature and duration of experience relevant for the advertised post and job description as per Rules, 2021 :

<u>Sl. No.</u>	<u>Designation and place of posting</u>	<u>Organization</u>	<u>From</u>	<u>To</u>	<u>Pay scale</u>
<u>1.</u>					

7. In case the candidate is holding the present post on lien/deputation basis (for PSUs Executives) :-

(a) Name of the organization in which the lien is held.

(b) The date from which the lien is held.

(c) Date from which candidate is on deputation.

8. (a) Whether any punishment awarded to the applicant during the last 10 years : Yes or No

If yes, the details thereof

8. (b) whether any action or inquiry is going on against him as far as his knowledge goes : Yes or No

If yes, the details thereof

9. In case the candidate is from private sector (not self-employed) then

(a) Name of organisation in which post is held

(b) The Post is Board level or immediately below the Board level

10. Certificate as prescribed in Rule 4 (π) .

11. Annual Turnover of the Company where the candidate is employed (Certified copy to be attached) : Turnover Rs..... for the year ..... (for PSUs/Private Sector Executives).

12. Instructions for employer (For PSUs only) :

According to Rules, 2021 while forwarding application through proper channel, the employer should enclose attested copies of ACRs for the preceding five years and Vigilance Clearance certificate in respect of applicant.

13. Certification and Declaration: (Candidate should give true and correct information. If it is found at any stage, (even after the appointment) that the same is false then his candidature would be rejected or appointment would be

terminated, as the case may be, and he would be debarred from participating in future selections.

I certify that :

- (i) The annual report for the last audited financial year and annual turnover figures duly certified by the Company Secretary/CFO is enclosed at Encl. I (for SPSUs/for private sector executive the audited financial report for last three years along with market capitalisation Debt/Equity Ratio, Debt some coverage ratio ).
- (ii) A write up on the significant contributions made by me during the present/past assignments and my suitability for the post is enclosed at Encl. II. (For All Categories).
- (iii) I am working at Board level position and reporting directly to ..... on the Board or one level below Board level and reporting directly to a ..... on the Board (For Private Sector Executives)
- (iv) The Company in which I am working is listed on the ..... (Name) ..... Stock exchange.  
A proof of listing is Encl. III (For Private Sector Executives).

I, certify that the details furnished by me in Column 1 to 10 are true and I am eligible for the post.

I, ..... son of ..... hereby certify that I have not been disqualified to act as a Director under Section 164 or any other relevant provisions of the Indian Companies Act, 2013.

I also certify that I am not facing any charge of, nor have ever been convicted for, any act of moral turpitude or economic offence.

I further submit my willingness for the interview and to join the post, if selected, I understand that, if I give my unwillingness after the interview is held, but before the appointment is processed or after issue of offer of appointment, I may be debarred for a period of one year for being considered for a Board level post in any PSE, under the State of Uttarakhand other than the one to which I belong to.

Date :

Place:

( )

(Name and signature of the applicant

उत्तराखण्ड शासन  
ऊर्जा अनुभाग-२  
संख्या-६२१/।।(2)/2021-05-16/2020  
देहरादून: दिनांक २४ मई, 2021

कृष्ण  
गुप्त

### कार्यालय झाप

चंकि ऊर्जा विभाग, उत्तराखण्ड शासन के नियन्त्रणाधीन तीनों निगमों यथा उत्तराखण्ड पावर कारपोरेशन लि�0 (यूपीसीएल), उत्तराखण्ड जल विद्युत निगम लि�0 (यूजेवीएनएल) एवं पावर ट्रांसमिशन कारपोरेशन ऑफ उत्तराखण्ड लि�0 पिटकुल के प्रबंध निदेशकों/निदेशकों की भर्ती/चयन हेतु आयोग द्वारा पदों की संख्या कम होने के दृष्टिगत नियमावली संशोधन हेतु एक समिति का गठन किया गया और चूंकि समिति द्वारा पूर्व में प्रख्यापित नियमों का परीक्षण करते हुए केन्द्रीय सार्वजनिक उपक्रमों हेतु भारत सरकार द्वारा अपनायी जाने वाली प्रक्रिया एवं गाइडलाइन्स इत्यादि का भी अध्ययन किया गया। उत्तर के आधार पर उत्तराखण्ड के तीनों निगमों के प्रबंध निदेशक एवं निदेशकों के चयन एवं नियुक्ति हेतु प्रक्रिया निर्धारण में संशोधन की आवश्यकता है।

अतः अब राज्यपाल उपरोक्त तीनों निगमों के प्रबंध निदेशक/निदेशकों के चयन हेतु पूर्व में प्रख्यापित कार्यालय झाप संख्या-३०७/।।(2)/2019-05-15/2016 दिनांक 20 फरवरी, 2019 का अधिक्रमण करते हुए शैक्षिक योग्यता, अमुम्बव तथा सेवा के रूपरूप एवं अन्य शर्तों हेतु निम्नस्थिति नियमावली बनाये जाने की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं:-

#### आधार-१ प्रारम्भिक

संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ

- (1) इह नियमावली का संक्षेप नाम उत्तराखण्ड के तीनों निगमों के प्रबंध निदेशक एवं निदेशकों के चयन एवं नियुक्ति हेतु प्रक्रिया निर्धारण (संशोधन) नियमावली, 2021 है।  
(2) यह तुरन्त प्रदृत होगी।

रिक्तियों व चयन प्रक्रिया का प्रारम्भ

2. ऊर्जा विभाग द्वारा तीनों ऊर्जा निगमों में प्रबंध निदेशक व निदेशकों के पदों की रिक्ति होने के 06 माह पूर्व से चयन प्रक्रिया प्रारम्भ कर दी जायेगी।

रिक्त पदों का विज्ञापन/परिचालन

3. रिक्तियों को न्यूमतम 02 राष्ट्रीय समाधार पदों एवं प्रादेशिक संस्करणों (हिन्दी एवं अंग्रेजी) में विज्ञापित

किया जायेगा। इसके अतिरिक्त रिक्तियों की सूचना सभी राज्यों, केन्द्रीय उर्जा मंत्रालय तथा सभी महत्वपूर्ण ऊजों निम्नों / कंपनियों को भी परिचालित की जायेगी और ऐसे राज्यों, विभागों, कंपनियों की एक सूची पटा राहिल तैयार कर ली जायेगी। विज्ञापन के साथ सभी पदों के लिए आवेदन पत्र का प्रपत्र भी संलग्न किया जायेगा जो अभ्यर्थी द्वारा भरा जाना अनिवार्य होगा। आवेदन पत्र उचित माध्यम से अर्थात् नियोक्ता के माध्यम से भेजा जायेगा।

परन्तु यह कि साक्षात्कार की तिथि तक नियोक्ता के माध्यम से आवेदन पत्र केवल उस दशा में रखीकर किया जायेगा जबकि अभ्यर्थी द्वारा स्वतंत्र रूप से प्रेषित अपने आवेदन पत्र के साथ विज्ञापन में निर्धारित अवधि में नियोक्ता को उचित माध्यम से आवेदन प्रेषित किये जाने का प्रमाण दे दिया जाय:

परन्तु यह और कि आवेदन पत्र के प्रपत्र तथा इन नियमों में किसी अन्तर अथवा विशेषाभास के होने पर रह नियम प्रभावी होगे।

#### अनुशासनिक कार्यवाही

- 4.(क) 4-(क) अभ्यर्थी को अपने नियोक्ता अधिकारी से अनुशासनिक कार्यवाही/सतर्कता जांच के संबंध में एक प्रमाण-पत्र प्राप्त करना अनिवार्य होगा जिसमें अभ्यर्थी के विलक्ष बताना में चल रही अनुशासनात्मक कार्यवाही की आख्या, पिछले 05 वर्षों की वार्षिक गोपनीय प्रविस्तियों का सार आदि का भी विवरण/प्रमाण-पत्र दिया जायेगा।

परन्तु यह कि साक्षात्कार की तिथि तक नियोक्ता का उपर्युक्त प्रमाण पत्र केवल उसी दशा में रखीकर किया जायेगा जबकि अभ्यर्थी द्वारा स्वतंत्र रूप से प्रेषित अपने आवेदन पत्र के साथ विज्ञापन में निर्धारित अवधि में नियोक्ता को उचित माध्यम से आवेदन प्रेषित किये जाने का प्रमाण दे दिया जाए।

सतर्कता जांच  
(सार्वजनिक क्षेत्र)



- 4.(ख) 4-(ख) राज्य के नियन्त्रणाधीन विभागों/निगमों में कार्यरत अभ्यर्थियों के संबंध में सतर्कता प्रमाण-पत्र

निदेशक सतर्कता से लिया जायेगा। केन्द्रीय विभागों/उपक्रमों में कार्यरत अध्यर्थियों से सतर्कता प्रमाण पत्र केन्द्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम में निर्धारित व्यवस्था के अन्तर्गत लिया जायेगा।

#### सतर्कता जांच (निजी क्षेत्र)

- 4.(ग) 4-(ग) निजी क्षेत्र के अध्यर्थियों से एक शपथ पत्र इस आशय का लिया जायेगा कि उनके पिरुद्ध सिक्योरिटी एण्ड एक्सचेंज बोर्ड ऑफ इण्डिया (SEBI), कम्पनी कार्य मंत्रालय (MCA), प्रबल निदेशालय (ED), राजस्व अभिसूचना निदेशालय (DRI), री0वी0आई0 अथवा राज्य सरकारों एवं भारत सरकार की अन्य संस्था द्वारा किसी प्रकार की आपराधिक अवृत्ता सिविल कार्रवाही लंबित नहीं है। इसके अतिरिक्त अध्यर्थी के नियोक्ता से भी इस आशय का प्रमाण पत्र लिया जायेगा।

निजी क्षेत्र की कम्पनियों के विषय में उनके टर्न ओवर एवं आडिटेड थैलेस शीट के अतिरिक्त उनके बाजार पूँजीकरण तथा वित्तीय अनुपातों, विशेष रूप से ऋण एवं पूँजी अनुपात (Debt Equity) की पिछले तीन वर्ष की जानकारी ली जायेगी। इसके अतिरिक्त निजी क्षेत्र के अध्यर्थियों के संबंध में पिछले 10 वर्षों के नियोक्ताओं का प्रमाण-पत्र भी लिया जायेगा।

#### प्राप्त आवेदन पत्रों की स्कूटनी

5. अपर मुख्य सचिव/प्रमुख सचिव/सचिव, ऊर्जा, उत्तराखण्ड शासन द्वारा गठित स्कूटनी समिति द्वारा प्राप्त आवेदन पत्रों की स्कूटनी की जाएगी। स्कूटनी समिति का अध्यक्ष अपर सचिव से अन्यून स्तर का अधिकारी होगा।

चयन सामिति

6. आवेदन पत्रों की स्कूटनी के उपरान्त अध्यर्थियों का चयन साक्षात्कार के माध्यम से किया जायेगा। साक्षात्कार हेतु निमानुसार समिति गठित होगी:-
1. मुख्य सचिव, उत्तराखण्ड शासन - अध्यक्ष
  2. अपर मुख्य सचिव/प्रमुख सचिव/  
सचिव, औद्योगिक विकास विभाग  
(सार्वजनिक उद्यम) - सदस्य

(अपर मुख्य सचिव / प्रमुख सचिव / सचिव की अनुपलब्धता की दशा में मुख्य सचिव द्वारा अनुमोदित किये जाने पर अपर सचिव चयन समिति की कार्यवाही में प्रतिभाग करने के लिए अधिकृत होंगे)

3. अपर मुख्य सचिव / प्रमुख सचिव /

सचिव वित्त - सदस्य

(अपर मुख्य सचिव / प्रमुख सचिव / सचिव की अनुपलब्धता की दशा में मुख्य सचिव द्वारा अनुमोदित किये जाने पर अपर सचिव चयन समिति की कार्यवाही में प्रतिभाग करने के लिए अधिकृत होंगे)

4. अपर मुख्य सचिव / प्रमुख सचिव /

सचिव, कार्मिक - सदस्य

(प्रमुख सचिव / सचिव की अनुपलब्धता की दशा में मुख्य सचिव द्वारा अनुमोदित किये जाने पर अपर सचिव चयन समिति की कार्यवाही में प्रतिभाग करने के लिए अधिकृत होंगे)

5. अपर मुख्य सचिव / प्रमुख सचिव /

सचिव, ऊर्जा - सदस्य सचिव

6. मुख्य सचिव द्वारा नामित दो

(02) विषय विशेषज्ञ - सदस्य

सेवा तथा पदों की प्रकृति

7. इन पदों की प्रारिथति साथधि प्रकृति की (Tenure Based) है। नियुक्ति के उपरान्त सभी पदों पर नियुक्ति की अवधि 03 वर्ष अथवा अधिवृद्धि आयु (60 वर्ष) जो भी पहले हो, होगी। यदि राज्य सरकार का विनियोग हो जाए तो नियुक्ति पदधारकों को 03 माह का अधिक नोटिस देकर इस अवधि में सेवा से पृथक किया जा सकेगा।

उक्त सभी पदों पर नियुक्ति पदधारकों के कार्यों का सम्पूर्ण मूल्यांकन करने के उपरान्त यथाप्रक्रिया 02 वर्ष के कार्यकाल में अभिवृद्धि अथवा अधिवृद्धि आयु (60 वर्ष) जो भी पहले हो, तक की जा सकेगी।

उक्त के अतिरिक्त प्रबंध निदेशक / निदेशकों के कार्यों का ताम्यक मूल्यांकन यथाप्रक्रिया प्रतिवर्ष किया जायेगा।

## अध्याय-2

प्रबन्ध निदेशक तथा निदेशक (परिचालन/परियोजना/वित्त/मानव संसाधन) यूपीसीएल के पदों  
हेतु आयु, शैक्षिक योग्यता, वेतनमान आदि

प्रबन्ध निदेशक, यूपीसीएल 8.(क) आयु—विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष  
अधिकतम 58 वर्ष।

देतनमान: घे भैद्रिक्स

लेवल :-182200-

224100

शैक्षिक योग्यता— मान्यता प्राप्त  
विश्वविद्यालय/संस्थान से अभियन्त्रण में स्नातक की  
उपाधि। इलैक्ट्रीकल/भैकोनिकल/इलैक्ट्रॉनिक्स  
इंजीनियरिंग से स्नातक अध्यर्थियों को वरीयता दी  
जायेगी। ऐसे अध्यर्थी जो प्रवर्द्धन क्षेत्र की योग्यता  
रखते हों उन्हें प्राथमिकता दी जायेगी।

अनुभव— विज्ञापन की तिथि को अध्यर्थी का कुल  
अनुभव 20 वर्ष एवं ऊर्जा क्षेत्र का न्यूनतम 05 वर्ष का  
अनुभव अनिवार्य होना आवश्यक है। शैक्षणिक योग्यता  
के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित  
होगा। विद्युत वितरण/पारेषण का अनुभव रखने वाले  
अध्यर्थियों को वरीयता दी जायेगी।

### सेवा का रतार-

1— उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन  
निगमों में निदेशक संडल में भौतिक रूप से नियुक्त  
निदेशक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं अधिशासी  
निदेशक/मुख्य अभियन्ता स्तर-1/मुख्य महाप्रबंधक  
के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले  
अध्यर्थी पात्र होंगे।

2— केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे अध्यर्थी जो  
37400-67000 (सीडीए) तथा ग्रेड ऐ-10000 अथवा  
51300-73000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में  
02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3— उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के  
निगमों में भौतिक रूप से नियुक्त निदेशक पद पर 01  
वर्ष एवं अधिशासी निदेशक/मुख्य अभियन्ता  
स्तर-1/मुख्य महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष  
का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे।

4— संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यक्तिगत नहीं) के

अभ्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Compony)न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत बुद्धि के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। प्रबन्ध निदेशक के पद हेतु ऐसे अभ्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपक्रम में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा की पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अखिल भारतीय सेवाओं के निदेशक अथवा उनके समकक्ष/राज्य की सेवाओं में कार्यरत अपर सचिव अथवा उनके समकक्ष प्रबन्ध निदेशक के पद हेतु पात्र होंगे। ऐसे अभ्यर्थियों हेतु अनुभव, सेवा का रत्तेर तथा शैक्षणिक योग्यता के प्रावधान लागू नहीं होंगे;

परन्तु यह और कि सभकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक, परिचालन, 8.(ख)  
यूपीसीएल वेतनमान: पे  
मैट्रिक्सलेवल—16—182200--  
22410।

आयु—विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता— मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, संरथान से अभियन्त्रण में स्नातक/समकक्ष की उपाधि। इलैक्ट्रीकल, नैफेनिकल, इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग से स्नातक अभ्यर्थियों को वरीयता दी जायेगी।

अनुभव—विज्ञापन की तिथि को अभ्यर्थी को ऊर्जा क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक होगा। जिसमें ऊर्जा क्षेत्र का न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव भौगोप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बावजूद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित होगा। विद्युत वितरण/पारेषण के परिचालन व अनुरक्षण का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों को चरीयता दी जायेगी।

### सेवा का स्तर-

1— उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन विद्युत निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/मुख्य अभियन्ता स्तर-1 के पद पर 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता स्तर-2/ महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्षका अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

2— केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे अभ्यर्थी जो 37400—67000 (सीडीए) तथा ग्रेड पे-8700 अथवा 43200—66000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3— उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/ मुख्य अभियन्ता स्तर-1 के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता स्तर-2/ महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

4— संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अभ्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उबत सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अभ्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पदधारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपकरण में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो;

परन्तु यह कि समक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होता।

निदेशक, परियोजना, 8.(ग)  
यूपीसीएल वेतनमान : पे  
मैट्रिक्सलेवल-16-182200--

आयु—विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

शैक्षिकयोग्यता—मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान

से अभियन्त्रण में स्नातक/समकक्ष की उपाधि।

अनुभव- विज्ञापन की तिथि को अध्यर्थी को ऊर्जा क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है। जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबंधक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आणणित होगा।

#### सेवा का स्तर-

1— उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन पिंडुत निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/मुख्य अभियन्ता स्तर-1 स्तर-2/महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे।

2— केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे अध्यर्थी जो 37400—67000 (सीईए) तथा ग्रेड पे-8700 अथवा 43200—66000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3— उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/ मुख्य अभियन्ता स्तर-1 के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता स्तर-2/ महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे।

4— संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अध्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत यृद्धि के आधार पर रखते निर्धारित की जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अध्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अध्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपकरण में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का यारिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक

हो;

परन्तु यह कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक(वित्त) शूपीसीएल, 8.(ध)  
वेतनमान पे मैट्रिक्स  
लेवल-16 182200— 224100

आयु-विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता— मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से CA/ICWA/M&A(Finance)(नियमित)/PGDBM(FM)(02 वर्ष)(वित्त/वित्तीय प्रबन्धन में विशेषज्ञता) में उत्तीर्ण होना आवश्यक होगा।

अनुभव-विज्ञापन की तिथि को अभ्यर्थी को वित्त एवं लेखा क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगामित होगा।

#### सेवा का स्तर-

1—राज्य सरकार के ऊर्जा निगम में कार्यरत मुख्य अभियन्ता—2 स्तर से अन्यून ऐसे अधिकारी (जो MBA (Finance)/PGD&M(FM)(02 वर्ष)/सी.ए./आई.सी.डब्ल्यू.ए. की शैक्षिक योग्यता रखते हैं) तथा जिन्होंने 20 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे तथा इन अधिकारियों के सम्बन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के पश्चात संदर्भित क्षेत्र में कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे अभ्यर्थी जो 37400—67000 (सीडीए) तथा घेड पे—6700 अथवा 43200—66000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं भी पात्र होंगे।

3—उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निम्नों में मौलिक रूप से नियुक्त मुख्य अभियन्ता—2 स्तर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी (जो M&A (Finance)/PGD&M(FM)(02 वर्ष)/सी.ए./आई.सी.डब्ल्यू.ए. की शैक्षिक योग्यता रखते हैं) तथा जिन्होंने

20 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ती हो, निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे। इन अधिकारियों के संबन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के पश्चात संदर्भित क्षेत्र में कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी।

4-संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अध्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अध्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक भूमिका के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अध्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपक्रम में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो।

5. राज्य सरकार के निगमों/विभागों में कार्यरत मुख्य अभियन्ता-2 स्तर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी भी निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे जिन्हें रिसोर्स मोविलाइजेशन बजट, कार्मिशियल प्लानिंग तथा वित्तीय लेखा से संबंधित कार्य का अनुभव हो एवं जिनके पास एम०धी०ए० फाईनेन्स की योग्यता हो। इन अधिकारियों के संबन्ध में अनिवार्य शैक्षिकयोग्यता के बाद कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी ;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा की पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अधिकारी भारतीय सेवाओं के उप सचिव अथवा उनके समकक्ष, राज्य की सेवाओं में कार्यरत संयुक्त सचिव अथवा उनके समकक्ष निदेशक, वित्त के पद हेतु अहं होंगे। ऐसे अध्यर्थियों हेतु अनुभव सेवा का स्तर तथा शैक्षिक योग्यता के प्रावधान लागू नहीं होंगे ;

परन्तु यह और कि निदेशक, वित्त के पद हेतु प्रतिभागिता के इच्छुक उपर्युक्त सरकारी सेवकों को विज्ञापन की तिथि से पूर्व के 10 वर्षों में कुल 05 वर्ष (संचयी रूप से) वित्तीय एवं कारपोरेट लेखा क्षेत्र का

अनुभव अनिवार्य होगा।

परन्तु यह भी कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक, (मानव संसाधन),  
यूपीसीएल, वेतनमान— पे  
मेंट्रिव्स  
लेवल—16—182200—224100

8.(उ) **आयु—** विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

**शैक्षिक योग्यता—** मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातक की उपाधि धारक पर्सनल मैनेजमैन्ट/मानव संसाधन/ऑप्रोग्राम सम्बन्ध विषय में डिप्लोमा/डिग्री या एम0यी0ए0(नियमित)/विधि स्नातक/ऑप्रोग्राम अभियन्त्रण में भान्यता प्राप्त डिग्री धारकों को यरीयता दी जायेगी।

**अनुभव—** विज्ञापन की तिथि को असर्थी को मानव संसाधन/प्रशासनिक क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगामित होगा।

#### सेवा का रत्न—

1—उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन नियमों ये मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/मुख्य अभियन्ता रत्न-1 के पद पर 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता रत्न-2/महाप्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले असर्थी पान्न होंगे। इन अधिकारियों के सम्बन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के बाद कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे असर्थी जो 37400—67000 (सीईए) तथा ग्रेड पे—8700 अथवा 43200—66000 (आईडीए) के (अपुत्रीकृत) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं भी पान्न होंगे।

3— उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के नियमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक / मुख्य अभियन्ता रत्न-1 के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता रत्न-2 / महाप्रबन्धक के

पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे।

4-संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अध्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत बृद्धि के आधार पर रखते निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अध्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अध्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपक्रम में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्न-ओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो।

5. राज्य सरकार के निगमों/विभागों में कार्यरत मुख्य अभियन्ता-2 रत्तर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी भी निदेशक, भानव संसाधन हेतु पात्र होंगे, जिनको 20 वर्ष का प्रशासनिक एवं कार्मिकों के अधिष्ठान संबंधित कार्यों का अनुभव हो तथा जिनके पास एम.सी.ए० (एच.आर.) की योग्यता हो। इन अधिकारियों के सम्बन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के बाद कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा की पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अखिल भारतीय सेवाओं के उप सचिव अथवा उनके समकक्ष/राज्य की सेवाओं में कार्यरत संयुक्त सचिव अथवा उनके समकक्ष निदेशक, भानव संसाधन के पद हेतु अहं होंगे। ऐसे अध्यर्थियों हेतु अनुभव, सेवा का स्तर तथा शैक्षणिक योग्यता के प्राप्तिधन लागू नहीं होंगे।

परन्तु यह और कि निदेशक, भानव संसाधन के पद हेतु प्रतिभागिता के इच्छुक उपर्युक्त सरकारी सेवकों को प्रशासन का 10 वर्षों का व्यापक अनुभव अनिवार्य होगा।

परन्तु यह भी कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अनियम होगा।

### अध्याय-३

प्रबन्ध निदेशक तथा नियोजक (परिचालन/ परियोजना/ वित्ती/ मानव संसाधन) पिटकुल के पदों  
हेतु आयु, शैक्षिक योग्यता, वेतनमान आदि

प्रबन्ध निदेशक, पिटकुल १.(क)  
वेतनमान: पे मैट्रिक्स  
लेवल-१८— १८२२००—  
२२४१००

आयु— विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु ५ वर्ष  
अधिकतम ५८ वर्ष।

शैक्षिक योग्यता— मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अभियन्त्रण में स्नातक की उपाधि। इलैक्ट्रोनिक्स/ इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग से स्नातक अध्यर्थियों को वरीयता दी जायेगी। ऐसे अध्यर्थी जो प्रबंधन क्षेत्र की योग्यता रखते हों उन्हें प्राथमिकता दी जायेगी।

अनुभव— विज्ञापन की तिथि को अध्यर्थी का बुल अनुभव २० वर्ष एवं ऊर्जा क्षेत्र का न्यूनतम ०५ वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित होगा।

प्रवध निदेशक, पिटकुल के लिए विद्युत पारेषण/ वितरण का अनुभव रखने वाले अध्यर्थियों को वरीयता दी जायेगी।

#### सेवा का स्तर—

१— उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन निगमों में निदेशक भंडल से मौलिक रूप से नियुक्त निदेशक के पद पर न्यूनतम ०१ वर्ष एवं अधिशासी निदेशक/ मुख्य अधिकार्ता स्तर-१/ मुख्य महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम ०२ वर्ष का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे।

२— केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे अध्यर्थी जो ३७४००-६७००० (सीडीए) तथा ग्रेड पे-१०००० अथवा ६१३००-७३००० (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में ०२ वर्ष से कार्यस्त हैं, भी पात्र होंगे।

३— सत्तराखण्ड राज्य के वाहर विभिन्न शज्यों के निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त निदेशक पद पर ०१ वर्ष एवं अधिशासी निदेशक/ मुख्य अधिकार्ता स्तर-१/ मुख्य महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम ०२ वर्ष का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे।

4— संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अधिकारियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर खत्त निर्धारित हो जायेगी। प्रबन्ध निदेशक के पद हेतु ऐसे अधिकारी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अधिकारियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपकरण में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा की पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अखिल भारतीय सेवाओं के निदेशक अधिवा उनके समकक्ष/राज्य की सेवाओं में कार्यरत अपर संचिव अधिवा उनके समकक्ष प्रबन्ध निदेशक के पद हेतु पात्र होंगे। ऐसे अधिकारियों हेतु अनुभव, सेवा का रत्तर तथा शैक्षणिक योग्यता के प्रावधान लागू नहीं होंगे;

परन्तु यह और कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अनितम होगा।

निदेशक, परिचालन, पिट्कुल, 9.(ख)  
देतनमान: ये मैट्रिक्स  
लेवल-16-182200-  
224100

आयु- विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकालम 58 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता- मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अभियन्त्रण में स्नातक/समकक्ष की उपाधि। इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग से स्नातक अधिकारियों को वरीयता दी जायेगी।

अनुभव- विज्ञापन की तिथि को अधिकारी को ऊर्जा क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। विद्युत वितरण/पारेषण के परिचालन व अनुरक्षण का अनुभव रखने वाले अधिकारियों को वरीयता दी जायेगी। शैक्षणिक योग्यता के बाद का

अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित होगा।

**सेवा का स्तर-**

1-उत्तराखण्ड राज्य के प्रशारकीय नियन्त्रणाधीन निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी निदेशक / मुख्य अभियन्ता स्तर-1/ स्तर-2/ महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष का अनुभव रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे।

2-केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे अधिकारी जो 37400-67000 (सीटीए) तथा ग्रेड पे-8700 अधिक 43200-66000 (आईडीए) के (अपुनरक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3- उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी निदेशक / मुख्य अभियन्ता स्तर-1 के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता स्तर-2/ महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे।

4-संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अधिकारीयों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत बृद्धि के आधार पर स्वतः स्थिरित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अधिकारी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक पाण्डल के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अधिकारीयों के लिए इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपकरण में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्न ओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो।

परन्तु यह कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक, परियोजना, 9.(ग)  
पिटकुल, वेतनमान: पे  
मैट्रिक्स वल-16-182200-  


आयु— विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 50 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता— भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान  
Page 15 of 31

से अभियन्त्रण में रनातक/समकक्ष की उपाधि;

**अनुभव-** विज्ञापन की सिथि को अध्यर्थी को ऊजां क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है जिसमें रो न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या रामकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित होगा।

#### सेवा का स्तर-

1—उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन विद्युत निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/मुख्य अभियन्ता स्तर-1/स्तर-2/ महाप्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों को ऐसे अध्यर्थी जो 37400-67000 (रुपीडीए) तथा घेंड पै-8700 अथवा 43200-66000 (आईडीए) के (आपुनरीक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं भी पात्र होंगे।

3—उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में मौलिक लप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/ मुख्य अभियन्ता स्तर-1 के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता स्तर-2/ महाप्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे।

4—संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यापार नहीं) के अध्यर्थियों के लिए रीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त लीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अध्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के स्तर से निकाटतम प्रिम्लर स्तर (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके रामकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अन्यार्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपकरण में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वर्गीक टर्नओवर 2000 करोड़ रूपये से अधिक हो।

परन्तु यह कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक(वित्त), पिटकुल, 9.(घ)  
वेतनमान पे मैट्रिक्स  
लैवल-16 182200- 224100

आयु- विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता- भान्यता प्राप्त यिक्षियिद्यालय/संस्थान ऐCA/ICWA/MBA(Finance)(भियमित)/PGDBM(FM) (02 वर्ष)(वित्त/वित्तीय प्रबन्धन में विशेषज्ञता) में उत्तीर्ण।

अनुभव- विज्ञापन की तिथि को अभ्यर्थी को वित्त एवं लेखा क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित होगा।

#### सेवा का स्तर-

1-- राज्य सरकार के ऊर्जा निगमों में कार्यरत मुख्य अभियन्ता-2 स्तर से अन्यून ऐसे अधिकारी जिन्होंने 20 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे तथा जो MBA (Finance)/PGDBM(FM)(02 वर्ष)/सी.ए./आई.सी.डब्ल्यू.ए. की शैक्षिक योग्यता रखते हों। इन अधिकारियों के सम्बन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के पश्चात संदर्भित क्षेत्र में कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी।

2--केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे अभ्यर्थी जो 37400-67000 (सीडीए) तथा घेड पे-8700 अथवा 43200-66000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3--सत्ताराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में मौक्षिक रूप से नियुक्त मुख्य अभियन्ता-2 स्तर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी जिन्होंने 20 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे तथा जो MBA (Finance)/PGDBM(FM)(02

वर्ष) / सी.ए. / आई.सी.डब्ल्यू.ए. की भी शैक्षिक योग्यता रखते हों। इन अधिकारियों के संबन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के पश्चात संदर्भित क्षेत्र में कार्यानुभव की जाति लागू नहीं होगी।

4— संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अधिकारियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु. प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अधिकारी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अधिकारियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपक्रम में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्न-ओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो।

5. राज्य सरकार के निम्नों/विभागों में कार्यरत मुख्य अभियन्ता—2 स्तर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी भी निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे जिन्हें रिसोर्स बोरिलाइजेशन बजट, कानूनियाल प्लानिंग तथा वित्तीय लेखा से संबंधित कार्य का अनुभव हो एवं जिनके पास एम०वी०ए० फाईनेन्स दी योग्यता हो। इन अधिकारियों के संबन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के बाद कार्यानुभव की जाति लागू नहीं होगी;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा की पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अखिल भारतीय सेवाओं के उप सचिव अथवा उनके समकक्ष राज्य की सेवाओं में कार्यरत संयुक्त सचिव अथवा उनके समकक्ष निदेशक, वित्त के पद हेतु अहं होंगे। ऐसे अधिकारियों हेतु अनुभव सेवा का स्तर तथा शैक्षणिक योग्यता के प्राविधान लागू नहीं होंगे;

परन्तु यह और कि निदेशक, वित्त के पद हेतु प्रतिभागिता के इच्छुक उपर्युक्त सरकारी सेवकों को पिण्डापत की तिथि से पूर्व के 10 वर्षों में कुल 05 वर्ष (संचयी रूप से) वित्तीय एवं कारपोरेट लेखा क्षेत्र का

अनुभव अनिवार्य होगा।

परन्तु यह भी कि रामकृष्णा के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य रास्कार का विचार अनिवार्य होगा।

निदेशक (भानव संसाधन), 9.(डे)  
पिट्कुल, वेतनमान:-पे  
मैट्रिक्स लेवल-16-102200-  
224100

आयु—विद्यापति की विविध कां व्यापार आयु 45 वर्ष अधिकतम 50 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता—मानवाधीन प्रात शिक्षी विश्वविद्यालय/संस्थान से रामातक की उपाधि धारक। पर्सनल ऐनेजमेन्ट/भानव संसाधन/ऑटोगिल सम्बद्ध विषय में डिलोमा/डिग्री या एमएवीएस(नियमित)। विविध रामातक/ऑटोगिल अधिकृत विद्यालय में मान्यता प्राप्त डिग्री धारकों को वरीयता दी जाएगी। शैक्षिक योग्यता के बाद का अनुभव कायानुभव के रूप में आगामित होगा।

अनुभव—विद्यापति की विविध कां अध्यर्थी को भानव संसाधन/प्रशासनिक क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अधिकृत या रामकृष्ण पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा।

#### सेवा का स्तर-

1—उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी स्तर-1/स्तर-2/महाप्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष का अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पात्र होंगे। इन अधिकारियों के सम्बन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के बाद कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों ले ऐसे अध्यर्थी जो 37400-67000 (सीडीए) तथा ग्रेड प्रै-8700 अध्यया 43200-66000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3—उत्तराखण्ड राज्य के शाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी स्तर-1 के पद पर

न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता रत्तर-2/ महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

4-संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अभ्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्ती सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर रखते निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अभ्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपकरण में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्न-ओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो।

5-राज्य सरकार के निगमों/विभागों में कार्यरत मुख्य अभियन्ता-2 रत्तर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी भी निदेशक, मानव संसाधन हेतु पात्र होंगे, जिनको 20 वर्ष द्वा व्यासानिक एवं कार्मिकों के अधिकारान संबंधित कार्यों का अनुभव हो तथा जिनके पात्र एम.टी.ए० (एच.आर.) की योग्यता हो। इन अधिकारियों के संबन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के बाद कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा ली पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अधिकारी भारतीय सेवाओं के उप सचिव अथवा उनके समकक्ष/राज्य की सेवाओं में कार्यरत संयुक्त सचिव अधिकारी उनके समकक्ष निदेशक, मानव संसाधन के पद हेतु अह होंगे। ऐसे अभ्यर्थियों हेतु संसाधन के पद कार्यानुभव सेवा का रत्तर तथा शैक्षणिक योग्यता के प्राविधान लागू नहीं होंगे;

परन्तु यह और कि निदेशक, मानव संसाधन के पद हेतु प्रतिभागिता के इच्छुक उपर्युक्त सरकारी सेवकों को प्रशासन का 10 वर्षों का व्यापक अनुभव अनिवार्य होगा।

परन्तु यह भी कि समकक्षता के विषय में किसी

प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

#### अध्याय-4

प्रबन्ध निदेशक तथा निदेशक (परिचालन/परियोजना/वित्त/मानव संसाधन) यूजेवीएनएल के पदों के लिए आयु, शैक्षिक योग्यता, वेतनमान आदि

प्रबन्ध निदेशक, यूजेवीएनएल, 10.(क) आयु- विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।  
वेतनमान पे मैट्रिक्स लेवल-16 182200- 224100

शैक्षिक योग्यता-भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अभियन्त्रण में स्नातक की उपाधि। इलेक्ट्रॉनिक्स/सिविल इंजीनियरिंग से स्नातक अभ्यर्थीयों को वरीयता दी जायेगी। ऐसे अभ्यर्थी जो प्रवंधन क्षेत्र की योग्यता रखते हों उन्हें प्राप्तिकरता दी जायेगी।

अनुभव- विज्ञापन की तिथि को अभ्यर्थी का कुल अनुभव 20 वर्ष एवं उर्जा क्षेत्र का न्यूनतम 05 वर्ष का अनुभव अनिवार्य होना आवश्यक है। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगामित होगा।

प्रबंध निदेशक यूजेवीएनएल के लिए विद्युत उत्पादन का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थीयों को वरीयता दी जायेगी।

#### सेवा का स्तर-

1—उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन सिंगमों में निदेशक मंडल में मौलिक रूप से विद्युत निदेशक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं अधिशासी निदेशक/मुख्य अभियन्ता स्तर-1/मुख्य महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होगे।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे अभ्यर्थी जो 37400-67000 (सीडीए) तथा ग्रेड पे-10000 अथवा 51300-73000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान

में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3—उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न सरकारों के नियमों में मौलिक रूप से नियुक्त निदेशक के पद पर 01 वर्ष एवं अधिशासी निदेशक /मुख्य अधिकारी स्तर-1/ मुख्य महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

4—संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अभ्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम ₹0 40.00 लाख प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उव्वत् सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत बढ़िये के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। प्रबन्ध निदेशक के पद हेतु ऐसे अभ्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपक्रम में होना चाहिए, जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा की पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अधिकारी भारतीय सेवाओं के निदेशक अथवा उनके समकक्ष/राज्य की सेवाओं में कार्यरत अपर सभिय अथवा उनके समकक्ष प्रबन्ध निदेशक के पद हेतु पात्र होंगे। ऐसे अभ्यर्थियों हेतु अनुभव सेवा का स्तर तथा शैक्षणिक योग्यता के प्रावधान लागू नहीं होंगे;

परन्तु यह और कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक, परिवालन, 10.(ख)  
यूजेवीएनएल, बेतनमान: पे  
मैट्रिक्सलेवल-16-182200-  
224100  


आयु—विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता—मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अधियन्त्रण में राजातक/समकक्ष की उपाधि। इलैक्ट्रोकॉल/मैक्रोनिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/सिविल इंजीनियरिंग से राजातक अभ्यर्थियों को वरीयता की जायेगी।

अनुभव- विज्ञापन की तिथि को अभ्यर्थी को ऊर्जा क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अधियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। विद्युत उत्पादन के क्षेत्र में परिचालन एवं अनुरक्षण का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों को वरीयता दी जायेगी।

शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित होगा।

#### सेवा का स्तर-

1—उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन ऊर्जा निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/मुख्य अधियन्ता स्तर-1/स्तर-2/ महाप्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपकरणों के ऐसे अभ्यर्थी जो 37400—67000 (सीटीए) तथा ग्रेड पे—8700 अथवा 43200—66000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) बेतनभान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3—उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/ मुख्य अधियन्ता स्तर-1 के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अधियन्ता स्तर-2/ महाप्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

4—संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अन्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अभ्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक पद्धति के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (immediate below)के सदस्य हों अथवा उसके रामकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अन्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी

उपक्रम में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो :

परन्तु यह कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक, परियोजना, 10.(ग)  
यूजेवीएनएल, वेतनमान: पे  
मैट्रिक्स लेवल-18  
182200-224100

आयु— विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता— भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अभियन्त्रण में रानातक/समकक्ष की उपाधि।

अनुभव— विज्ञापन की तिथि को अभ्यर्थी को ऊर्जा क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव अनिवार्य होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आण्डित होगा।

#### सेवा का स्तर—

1—उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन विद्युत निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/मुख्य अभियन्ता स्तर-1/ स्तर-2/ महाप्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे अभ्यर्थी जो 37400-67000 (सीडीए) तथा ग्रेड पे-8700 अथवा 43200-66000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3— उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिशासी निदेशक/ मुख्य अभियन्ता स्तर-1 के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता स्तर-2/ महाप्रबन्धक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

4—संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के

अभ्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर स्थित निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अभ्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक पण्डित के स्तर से निकटतम निम्नलिखित (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों द्वासा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपक्रम में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो;

परन्तु यह कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक(वित्त) यूजेवीएनएल.  
देतनमान मे० मैट्रिक्स  
लेवल-16 182200- 224100

10.(घ) आयु- विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता- मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से /संस्थान CA/ICWA/MBA(Finance)/PGDBM(FM) (02 वर्ष) (वित्त/वित्तीय प्रबन्धन में विशेषज्ञता) में उत्तीर्ण।

अनुभव- विज्ञापन की तिथि को अभ्यर्थी को यित्ता एवं लेखा क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव महाप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित होगा।

सेवा का स्तर-

1- राज्य सरकार के ऊर्जा निगम में कार्यस्त मुख्य अभियन्ता-2 स्तर से अन्यून ऐसे अधिकारी जिन्होंने 20 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे तथा जो MBA (Finance)/PGDBM(FM)(02 वर्ष)/सी.ए./आई.सी.डब्ल्यू.ए. की शैक्षिक योग्यता रखते हों। इन

अधिकारियों के सम्बन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के पश्चात संदर्भित क्षेत्र में कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे अन्यर्थी जो 37400-87000 (सीडीए) तथा ग्रेड बी-8700 अधिक 43200-96000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनभान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3—उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में भौतिक रूप से नियुक्त मुख्य अधियन्ता-2 रूठर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी जिन्होंने 20 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे तथा जो MBA (Finance)/PGDBM(FM)(02 वर्ष)/सी.ए./आई सी.डब्ल्यू.ए. की भी शैक्षिक योग्यता रखते हों।

इन अधिकारियों के संबन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता की पश्चात संदर्भित क्षेत्र में कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी।

4—संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अन्यर्थियों के लिए सीटीरी (Cost to Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीरी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अन्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के रूठर से निकटतम निम्नतर रूठर (Immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके समकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अन्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपक्रम में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो।

5. राज्य सरकार के निगमों/विभागों में कार्यरत मुख्य अधियन्ता-2 रूठर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी भी निदेशक, वित्त हेतु पात्र होंगे जिन्हें इसीसे सेविलाइजेशन घट्ट, कामरिंग्यल प्लानिंग तथा वित्तीय लेखा से संबन्धित कार्य का अनुभव हो एवं जिनके पास एम०बी०८० फाईनेंस की योग्यता

हो। इन अधिकारियों के संबन्ध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के बाद कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा की पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अखिल भारतीय सेवाओं के उप सचिव अथवा उनके समकक्ष/राज्य की सेवाओं में कार्यरत संयुक्त सचिव अथवा उनके समकक्ष निदेशक, वित्त के पद हेतु आहं होंगे। ऐसे अधिकारियों हेतु अनुभव सेवा का रत्नर तथा शैक्षणिक योग्यता के प्राविधान लागू नहीं होंगे;

परन्तु यह और कि निदेशक, वित्त के पद हेतु प्रतिमानिता के इच्छुक उपर्युक्त सरकारी सेवकों को विज्ञापन की तिथि से पूर्व के 10 वर्षों में कुल 05 वर्ष (संचयी रूप से) वित्तीय एवं कारपोरेट लेखा क्षेत्र का अनुभव अनिवार्य होगा।

परन्तु यह भी कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

निदेशक (मानव संसाधन)  
यूजेवीएनएल वेतनमान—पे  
मैट्रिक्स लेवल—16 182200—  
224100

10.(ड) आशु— विज्ञापन की तिथि को न्यूनतम आयु 45 वर्ष अधिकतम 58 वर्ष।

शैक्षिक योग्यता—मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातक की उपाधि। पर्सनल मैनेजमेंट/नानव संसाधन/औद्योगिक सम्बन्ध विषय में डिप्लोमा/डिप्ली या .एम०बी०ए०(नियमित)/विधि इनातक/औद्योगिक अभियन्त्रण में मान्यता प्राप्त डिप्ली धारकों को अधिकारी दी जायेगी।

अनुभव— विज्ञापन की तिथि को अध्यर्थी को मानव संसाधन/प्रशासनिक क्षेत्र में कार्य का न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है, जिसमें से न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव भडाप्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता या समकक्ष पद पर मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी के रूप में अनिवार्य होगा। शैक्षणिक योग्यता के बाद का अनुभव कार्यानुभव के रूप में आगणित होगा।

सेवा का स्तर—

1—उत्तराखण्ड राज्य के प्रशासकीय नियन्त्रणाधीन नियमों में मौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी

निदेशक / मुख्य अभियन्ता

स्तर-1 / स्तर-2 / महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

2—केन्द्रीय सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे अभ्यर्थी जो 37400—67000 (सीडीए) तथा ग्रेड पे—8700 अथवा 43200—66000 (आईडीए) के (अपुनरीक्षित) वेतनमान में 02 वर्ष से कार्यरत हैं, भी पात्र होंगे।

3—उत्तराखण्ड राज्य के बाहर विभिन्न राज्यों के निगमों में प्रौलिक रूप से नियुक्त अधिकारी निदेशक / मुख्य अभियन्ता स्तर-1 के पद पर न्यूनतम 01 वर्ष एवं मुख्य अभियन्ता स्तर-2 / महाप्रबंधक के पद पर न्यूनतम 02 वर्ष का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पात्र होंगे।

4—संगठित निजी क्षेत्र (निजी व्यवसाय नहीं) के अभ्यर्थियों के लिए सीटीसी (Cost To Company) न्यूनतम 40 लाख रु० प्रतिवर्ष होनी चाहिए। उक्त सीटीसी की सीमा प्रतिवर्ष 10 प्रतिशत वृद्धि के आधार पर स्वतः निर्धारित हो जायेगी। निदेशक के पद हेतु ऐसे अभ्यर्थी पात्र होंगे जो संगठित निजी क्षेत्र में निदेशक मण्डल के स्तर से निकटतम निम्नतर स्तर (immediate below) के सदस्य हों अथवा उसके सनकक्ष पद धारण करते हों। किन्तु निजी क्षेत्र के अभ्यर्थियों द्वारा इस प्रकार का पद धारण ऐसे निजी उपक्रम में होना चाहिए जिसका पिछले 03 वर्षों का वार्षिक औसत टर्नओवर 2000 करोड़ रुपये से अधिक हो।

5. राज्य सरकार के निगमों/विभागों में कार्यरत मुख्य अभियन्ता-2 स्तर से अन्यून ऐसे अभियन्ता अधिकारी भी निदेशक, मानव संसाधन हेतु पात्र होंगे, जिनको 20 वर्ष का प्रशासनिक एवं कार्मिकों के अधिकारी संबंधित कार्यों का अनुभव हो तथा जिनके पास एम.बी.ए० (एच.आर.) की योग्यता हो। इन अधिकारियों के संबंध में अनिवार्य शैक्षिक योग्यता के बाद कार्यानुभव की शर्त लागू नहीं होगी;

परन्तु 45 से 58 वर्ष आयु सीमा की पात्रता रखने वाले केन्द्रीय/अधिकारी भारतीय सेवाओं के ऊपर सचिव

अथवा उनके समकक्ष/राज्य की सेवाओं में कार्यरत संयुक्त सचिव अथवा उनके समकक्ष निदेशक, मानव संसाधन के पद हेतु अर्ह होंगे। ऐसे अभ्यर्थियों हेतु अनुभव सेवा का स्तर तथा शैक्षणिक योग्यता के प्राविधान लागू नहीं होंगे;

परन्तु यह और कि निदेशक, मानव संसाधन के पद हेतु प्रतिभागिता के इच्छुक उपर्युक्त सरकारी सेवकों को प्रशासन का 10 वर्षों का व्यापक अनुभव अनिवार्य होगा,

परन्तु यह भी कि समकक्षता के विषय में किसी प्रश्न पर राज्य सरकार का निर्णय अन्तिम होगा।

मौलिक नियुक्ति का 11.  
स्पष्टीकरण

चयन अथवा योग्य अभ्यर्थी न  
मिल पाने की दशा में प्रावधान

12.

अध्याय 2, 3 एवं 4 में 'मौलिक नियुक्ति' अथवा 'मौलिक लप से नियुक्त' का अर्थ यह है कि यह नियुक्ति संविदात्मक/तदर्थ नहीं होनी चाहिए। इसके अतिरिक्त यदि कोई अभ्यर्थी प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत है तो प्रतिनियुक्ति के पद को मौलिक नियुक्ति नहीं भाना जायेगा। यद्यपि केन्द्र अथवा राज्य सरकार के राजकीय उपकरणों के निदेशक/प्रबन्ध निदेशक के पदों पर संविदा के आधार पर कार्यरत अभ्यर्थी तथा निजी क्षेत्र के अभ्यर्थी इस प्रावधान से आच्छादित नहीं होंगे। परन्तु केन्द्र अथवा राज्य सरकार के राजकीय उपकरणों के निदेशक/प्रबन्ध निदेशक के पदों पर तदर्थ अथवा कार्यवाहक रूप में कार्यरत अभ्यर्थी इस प्राविधान से आच्छादित होंगे।

तीनों निगमों के प्रबन्ध निदेशक, निदेशक, मानव संसाधन तथा निदेशक, वित्त के पदों पर चयन प्रक्रिया पूर्ण न हो पाने, चयन के फलस्वलप योग्य अभ्यर्थी न मिल पाने अथवा अन्य अपरिणार्य कारणों से रिक्त रहने की स्थिति में विभावीय मंत्री की अनुशंसा पर मुख्यमंत्री के अनुमोदन से राज्य सरकार द्वारा प्रबन्ध निदेशक एवं निदेशकों के पद पर अधिल भारतीय सेवा/राज्य सेवा के अपर सचिव से अन्यून स्तर के पद धारक की तैनाती की जा सकती है।

## तदर्थ सेवा विस्तार

13. दिशेष परिस्थितियों उत्पन्न होने पर यदि नवीन नियुक्ति किया जाना संभव न हो तो निदेशक अथवा प्रबन्ध निदेशक के पदधारक को नियम-7 में दिये गये प्राविधिकों के अनुसार निर्धारित कार्यकाल के पश्चात अधिवर्षता आयु (60 वर्ष) प्राप्त करने से पूर्व अधिवर्षता आयु की सीमा तक सेवाविस्तार माओं विभागीय मंत्री जी के अनुमोदन से दिया जा सकता है।

सेवानिवृत्तिक लाभ की 14.  
अनुमान

सेवानिवृत्तिक लाभ केवल उन्हीं पदधारकों को अनुमन्य होंगे जो निदेशक/प्रबन्ध निदेशक के पद पर नियुक्ति से पूर्व मौलिक रूप से राज्य के तीनों ऊर्जा निगमों अथवा राज्य सरकार के किसी विभाग में नियुक्त रहे हों तथा सम्बन्धित नियम अथवा विभाग में उनका धारणाधिकार सुरक्षित हो। यह लाभ संबंधित मूल नियम अथवा मूल विभाग द्वारा यहन किये जायेंगे। अन्य अधिकारियों को इस प्रकार के लाभों की अनुमन्यता नहीं होगी।

व्यावृत्ति

15. इस नियमावली में किसी वात के होते हुए भी कठिनाई होने पर अथवा राज्य सरकार का विनियिक्य होने पर राज्य सरकार हाश इन नियमों में शिथिलता प्रदान की जा सकेगी।

निरसन  


16. इस नियमावली के प्रख्यापन के उपरान्त इस विषय पर जारी समस्त पूर्व नियम निरसित समझे जायेंगे।

7  
Rachna  
(राजिका जा)  
संधिव  
%

629

संख्या :/(2)/2021-05-16/2020, तददिनांक।  
प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित-

1. सहालेखाकार, उत्तराखण्ड, देहरादून।

2. मध्य संघिव, उत्तराखण्ड शासन।
3. अपर मुख्य संघिव/समिति, मा० मुख्यमंत्री, उत्तराखण्ड।
4. सगसरा प्रभुत्व संघिव/समिति, उत्तराखण्ड शासन।
5. संघिव, उत्तराखण्ड विद्युत नियामक आयोग, केंद्राधून।
6. प्रबंध निवेशक, यूपीसीएल/पिटकुल/यूजेवीएनएल, देहरादून।
7. मुख्य विद्युत निरीक्षक, विद्युत सुरक्षा विभाग, हल्द्वानी, नैनीताल।
8. ऊर्जा अनुभाग—1, उत्तराखण्ड शासन।
9. गार्ड फाइल।

आज्ञा से,  
(पूर्णा चन्द्र तिवारी)  
अपर संघिव।  
८८